

*Informations générales relatives à l'institution*

<b>Numéro d'identification (BCE)</b>	0212 228 872
<b>Type d'institution</b>	C.P.A.S.
<b>Nom de l'institution</b>	Centre Public d'Action Sociale de Tubize
<b>Période de reporting</b>	2020

	<b>Nombre de réunions</b>
<b>Conseil Communal / Provincial/C.P.A.S.</b>	1
<b>Conseil de l'Action Sociale</b>	11
<b>Bureau Permanent</b>	37
<b>Comité Spécial du Service Social</b>	68
<b>Contrôle caisse</b>	2
<b>Comité 26bis</b>	1

Fonction <sup>5</sup>	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute <sup>7</sup>	Détail de la rémunération et des avantages <sup>8</sup>	Justification de la rémunération si autre qu'un jeton	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle	Pourcentage de participation aux réunions <sup>1</sup>
Président(e) du Conseil	x	x	x	x	x	x
Bourgmestre / Président(e) du Collège/ Président du C.P.A.S.	Jadin Frédéric	52341,92	x	x	x	x
Echevin(e)/député/membre du bureau permanent # 1	x	x	x	x	x	x
Echevin(e)/député/membre du bureau permanent # 2	x	x	x	x	x	x
Conseiller(ère) # 1	Bernard Nathalie	4157,94	87,0500	x	x	100%
Conseiller(ère) # 2	Cueppens Claudine	4157,94	87,0500	x	x	98%
Conseiller(ère) # 3	De Gelaen Eddy	4157,94	87,0500	x		100%
Conseiller(ère) # 4	Dekeuleneer Pierre	4154,53	87,0500	x	x	100%
Conseiller(ère) # 5	Di Dio Calogero	3205,51	87,0500	x	x	77%
Conseiller(ère) # 6	Felix Daniel	4157,94	87,0500	x	x	100%
Conseiller(ère) # 7	Gouvart Claudine	4154,53	87,0500	x	x	100%
Conseiller(ère) # 8	Londero Guillaume	2599,57	87,0500	x	x	62,5%
Conseiller(ère) # 9	Monseu Myriam	1196,54	87,0500	x	x	70%
Conseiller(ère) # 10	Pirson Michel	4157,94	87,0500	x	x	100%
<b>Total général</b>	x	x	x	x	x	x

**NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.**

<sup>5</sup> Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

<sup>7</sup> La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus, pour l'ensemble des réunions des différents organes de gestion. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

<sup>8</sup> Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1<sup>er</sup>).

<sup>1</sup> Pourcentage total de participation à l'ensemble des réunions auxquelles chaque personne renseignée est tenue de participer.

